



Codice Etico Aziendale

Adeguamento alla norma IATF 16949:2016 rev. 00 del 30/10/2017

Il presente Codice etico definisce i basilari principi cui sono tenuti a conformarsi i soggetti, persone fisiche o giuridiche, nel fornire beni o servizi, ovvero attività di intermediazione a Elettronica Centro Italia S.r.l.

Elettronica Centro Italia S.r.l. è sin dalla nascita orientato ad elevati standard etici. I nostri valori fondamentali definiscono il modo in cui intendiamo operare sia come individui sia come squadra: a tali valori debbono conformarsi anche Fornitori ed Intermediari terzi, che dichiarano di:

CONFORMITÀ ALLE VIGENTI LEGISLAZIONI

- Rispettare le leggi degli ordinamenti giuridici di volta in volta applicabili;
- Conformarsi agli Accordi Internazionali in vigore, nonché al Diritto Internazionale cogente;

RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

- Promuovere trattamenti equi tra i dipendenti, nonché per l'assunzione degli stessi, garantendo pari opportunità senza distinzione in base a genere, età, appartenenza etnica, nazionalità, lingua, religione, appartenenza a organizzazioni sindacali, opinione politica od orientamento sessuale;
- Astenersi dal porre in essere condotte di lavoro coatto – o comunque contro la volontà del dipendente –, di schiavitù ovvero di tratta di esseri umani;
- Fornire retribuzioni non discriminatorie e comunque adeguate a garantire i minimi salariali previsti dalle legislazioni nazionali;
- Conformarsi al numero di ore massimo stabilito dalle norme applicabili, garantendo un orario di lavoro dignitoso e periodi di pausa adeguati;
- Riconoscere, in conformità alle legislazioni nazionali, i diritti associativi, sindacali e di accesso alla contrattazione collettiva per i dipendenti;
- Rispettare i diritti alla dignità personale ed alla riservatezza di ciascun individuo, in particolare non ammettendo trattamenti inumani, degradanti, crudeli, minacciosi, coercitivi o di molestia, anche sessuale, nei loro confronti;

DIVIETO DEL LAVORO MINORILE

- Non assumere lavoratori di età inferiore al minimo legale previsto dalla legislazione applicabile, e comunque non inferiore agli anni 15 (ovvero, per i paesi in via di sviluppo individuati dalla Convenzione OIL n. 138, agli anni 14);

SALUTE E SICUREZZA DEI DIPENDENTI

- Istituire ed impiegare un adeguato sistema volto a gestire la sicurezza e la salute dei lavoratori, assicurando contestualmente idonea attività di formazione ed informazione agli stessi;

- Tenere sotto controllo le fonti di rischio, intraprendendo le idonee misure precauzionali, al fine di minimizzare il rischio di incidenti e malattie professionali;

TUTELA AMBIENTALE ED ECOSOSTENIBILITÀ

- Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili sulla tutela ambientale;
- Istituisce un adeguato sistema di gestione ambientale, volto a ridurre al minimo le emissioni di sostanze inquinanti;

CONFLICT MINERALS

- Non impiegare all'interno del proprio ciclo produttivo materie prime, semilavorati o prodotti che, direttamente o indirettamente, finanzino gruppi armati che pongano in essere azioni in violazione dei diritti umani;

CONFLITTI DI INTERESSE, CORRUZIONE

- Non ammettere, non intraprendere e sanzionare alcuna forma diretta od indiretta alcuna forma di corruzione od estorsione e non concedere, offrire o promettere l'elargizione di alcuna somma di denaro od altre utilità, a soggetti pubblici o privati, al fine di ottenere indebiti vantaggi sul mercato;
- Evitare ogni conflitto di interesse che possa influenzare il rapporto con Elettronica Centro Italia S.r.l., informandola prontamente di tali circostanze;

CONCORRENZA, ANTI-TRUST, INFORMAZIONI RISERVATE

- Rispettare le normative nazionali e sovranazionali applicabili in tema di anti-trust e concorrenza;
- Non prendere parte, direttamente od indirettamente, ad alcuna attività di definizione dei prezzi, spartizioni di quote di mercato, *dumping*, ovvero di turbativa d'asta;
- Proteggere ogni forma di informazione riservata fornita o comunque riguardante Elettronica Centro Italia S.r.l., ovvero qualsiasi partner della stessa;

SEGNALAZIONE DI DIPENDENTI (whistle-blowing)

- I dipendenti e i membri di organi societari sono invitati a segnalare ogni sospetto di frodi, condotte illecite o irregolari e/o di qualsiasi tipo di serio pericolo o rischio che possa coinvolgere o comunque danneggiare dipendenti, consulenti, clienti, fornitori, stakeholder, il pubblico o la stessa reputazione dell'impresa, e di cui siano venuti a conoscenza durante l'attività lavorativa e di direzione, secondo le definizioni dell'attività di whistle-blowing.

DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE

- Rispettare i diritti di proprietà intellettuale riconducibili all'Elettronica Centro Italia S.r.l., così come quelli riconducibili a terzi;

FORNITURA

- Selezionare i propri fornitori principali in base alla loro adesione a standard comparabili con quelli definiti in questo Codice di Condotta per i Fornitori.

ATTUAZIONE DEL CODICE

- Il codice è consegnato a dipendenti, consulenti e fornitori di macchinari e servizi che hanno accesso a qualunque titolo alla rete informatica di ECI.
- Il codice è disponibile in formato elettronico sul sito web E.C.I. (all'indirizzo www.ec-italia.it).
- Vengono assicurati adeguati canali di comunicazione per ricevere le segnalazioni di eventuali violazioni o osservazioni sull'applicazione del Codice. In particolare, tali segnalazioni potranno essere effettuate:
 - via posta elettronica alla casella asqualita@ec-italia.it con indicazioni nell'oggetto di "Codice Etico";
 - via posta ordinaria all'indirizzo Elettronica Centro Italia S.r.l., C.da San Giovanni 118, 64010 Colonnella (TE), con indicazione "Riservato Codice Etico".
- L'identità del denunciante è mantenuta riservata come la trattazione della segnalazione, fatti salvi obblighi di legge.